



Wenn im Unternehmen die Führung so präzise funktioniert wie ein Schweizer Uhrwerk, dann werden kostspielige Reibungsverluste vermieden und ganzheitlich gesunder Erfolg ist die logische Folge.

In der FÜHRUNGS-MANUFAKTUR begleiten wir junge talentierte Menschen, die sich zu Nachwuchs-Führungskräften entwickeln wollen, um als Vorbilder maßgeblich an einer wegweisenden Führungs-Kultur im Unternehmen mitzuwirken.

Überzeugende Souveränität in der Führung

Überzeugende Souveränität in der Führung

Souveräne Führungs-Persönlichkeiten als VORBILDER sind wie Leuchttürme die Orientierung und Sicherheit geben, den richtigen Weg in stürmischen Zeiten zu finden!

Das Ergebnis, das daraus resultiert, ist eine Verdoppelung der Wirksamkeit und Effizienz von unternehmensinternen Personal- und Führungskräfte-Entwicklungs-Programmen.



Überzeugende Souveränität in der Führung

Fakt ist:

- Führungskräfte haben keine Ausbildung zur Führungskraft, sondern lernen erst durch Erfahrungen in ihrer Führungs-Funktion!
- Arbeitgeber-Image sowie die Mitarbeiterbindung hängt maßgeblich von der Qualifikation der Führungskräfte ab!
- Für zunehmende Arbeitsüberlastung und viele Stress-Situationen sind häufig fehlende Kompetenzen von Führungskräften die Ursache!
- Personal-Fluktuation durch mangelhafte Mitarbeiterführung kostet erheblich mehr als die Ausbildung zur Führungskraft mit qualifiziertem Abschluss!

FÜHRUNG ist ein HANDWERK, das genauso wie jede andere verantwortungsvolle Tätigkeit intensiv gelernt werden muss, um ein solides Wissen sowie die erforderlichen Kompetenzen dafür zu erwerben.

Die Realität in vielen Unternehmen ist jedoch, dass nur in den seltensten Fällen eine fundierte Ausbildung stattgefunden hat, damit Führungskräfte all ihre Aufgaben souverän und mit den geringstmöglichen Reibungsverlusten meistern.

Führung erfolgt in den meisten Fällen NUR aus Erfahrungswissen heraus – „Man(n)/Frau springt einfach mal ins kalte Wasser, hat evtl. eine erfahrene Führungskraft an seiner Seite und probiert sich aus“.

Unsere modular und ganzheitlich aufgebaute Seminar-Reihe „Überzeugende Souveränität in der Führung“ bietet hierfür eine innovative und erheblich wirksamere und ressourcenschonendere Alternative!



Zielgruppen – Durchführung

Überzeugende Souveränität in der Führung ist eine innovative Führungskräfte-Ausbildung sowie Qualifizierung, die sich an Menschen richtet, die in Organisationen zukünftig Führungsaufgaben übernehmen sollen. An Nachwuchs-Führungskräfte, die sich persönlich und beruflich deutlich verbessern möchten und die dazu ein solides Erfahrungswissen, praxisgerechte Fertigkeiten zusammen mit einem professionellen Methodenkoffer in hoher Qualität und Effizienz zum Einsatz bringen wollen.

Die Ausbildung besteht aus 3 aufeinander aufbauenden Modulen, die in 6 Terminen á 3 Tage (Donnerstag, Freitag, Samstag), im Abstand von einigen Wochen stattfinden, damit in der Zwischenzeit die Modul-Inhalte im Alltag reflektiert und vertieft werden können. Die Teilnehmerzahl ist dabei auf max. 6 Teilnehmer begrenzt.

Zur Identifikation der geeignetsten Mitarbeiter aus dem Unternehmen nutzen wir eine weltweit einzigartige Methode aus der Wertepsychologie, um verfügbare Talente sowie entwickelbare Erfolgspotenziale sichtbar zu machen. Die Methode ist ausgezeichnet dazu geeignet, Stärken von Menschen zuverlässig zu erkennen, um diese Stärken gezielt zu stärken und optimal zum Einsatz zu bringen.

Im Anschluss an jedes der drei Module finden regelmäßige Online-Mentorings statt, um den Lerntransfer in den Alltag sicherzustellen. Diese Sessions können einzeln je Teilnehmer genutzt werden aber auch zusammen mit den anderen Seminar-Teilnehmern, um einen regen Erfahrungsaustausch zu gewährleisten.

Die Themen-Schwerpunkte der drei Module ergeben zusammen eine wertvolle und in sich schlüssige Grundlage für die Tätigkeit als souveräne Führungskraft, um als selbstreflektierte und authentische Persönlichkeit auch anspruchsvollen Führungsaufgaben ziel- und ergebnisorientiert zuverlässig gewachsen zu sein.

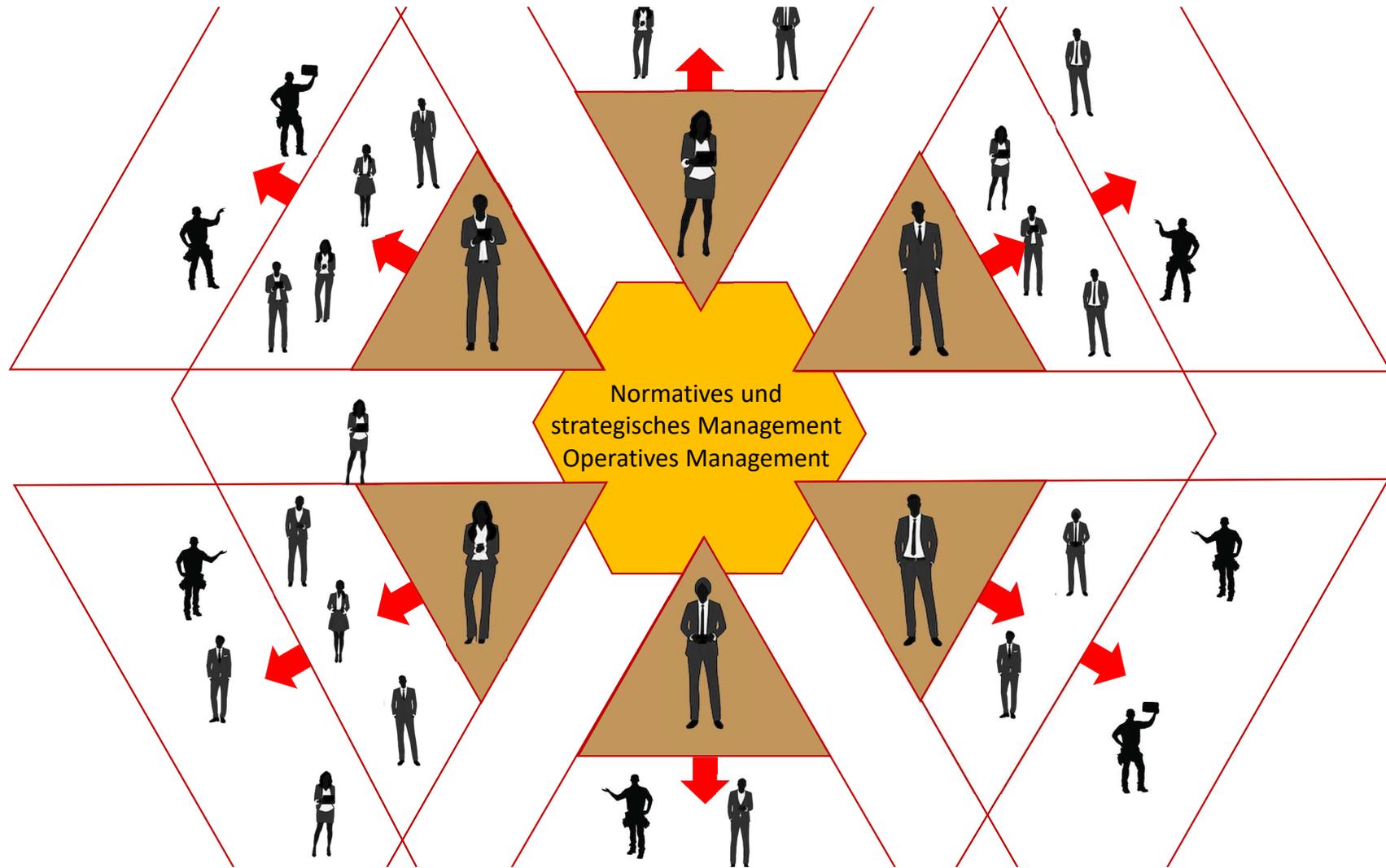
Die einzelnen Seminar-Tage sind so gestaltet, dass immer ausreichend Zeit zur Regeneration und zum individuellen Austausch zur Verfügung steht.



Zum Abschluss der Ausbildung durchlaufen die Teilnehmer eine schriftliche sowie eine mündliche Abschlussprüfung, um das **Manufaktur-Zertifikat** zu bekommen. Damit wird bestätigt, dass man eine Führungspersönlichkeit ist, die das **HANDWERK** der Führung professionell gelernt hat.



Absolventen der Führungs-Manufaktur sind Kompetenz-Multiplikatoren, sie können als Mentoren Ihren Führungskollegen wertvolle Impulse geben sowie zur einer hohen Führungskultur der Organisation beitragen.



Standorte der Bildungs- und Führungs-Manufaktur



Österreich

Alpenhotel Speckbacher Hof
Gnadental



Österreich
Firmament
Rankweil in Vorarlberg



Modul-Inhalte um das HANDWERK der FÜHRUNG professionell zu erlernen

Modul 1

Selbstreflektierte
Führungs-Persönlichkeit

Modul 2

Werteorientierte
Beziehungs-Qualität

Modul 3

Ergebnisorientierte
Methoden-Kompetenzen

Auswahlprozess der Seminar-Teilnehmer

Didaktik für die Vermittlung der Modul-Inhalte

Schlüssel-Qualifikationen



In der Führungs-Manufaktur kommt modernste Technik zum Einsatz



Das cannyboard-System bietet ein völlig neues Level an hybrider Meeting- und Seminar-Technologie.

Dadurch ist es uns möglich, mit den Seminar-Teilnehmern während der gesamten Ausbildungs-Dauer jederzeit in einem engen Kontakt zu bleiben, um den Lern-Transfer sicherzustellen!





Leitung der
Führungs-Manufaktur für junge und talentierte Nachwuchs-Führungskräfte

Lebenswerte Management Consulting GmbH

Deutschland: Werner-Eckert-Straße 14, 81829 München
Österreich: Mitterndorferweg 1, 6380 St. Johann in Tirol

Telefon: +43 (0) 5352-21672
Mobil: +49 (0) 152-0618-4792

Mail: lemann@lebenswerte-management.de
kriesl@lebenswerte-management.de

Internet: www.lebenswerte-management.com

Tanja Lemann

Dipl. Wirtschaftsingenieur
Coach und Organisationsberater
holistischer Gesundheits-Berater



Thomas Kriesl

ehem. Zeitungs-Verleger
Wirtschafts-Psychologe
Wirtschafts-Mediator
Psycho-Physiognomiker
Business-Coach
Business-Mentor
Mental-Trainer

