

Du kannst nur gewinnen, wenn Du genau weißt
wo Du aktuell stehst!



Der profilingvalues-Report ist eine biometrische Persönlichkeits-Analyse, sie ist ausgezeichnet dazu geeignet Stärken von Menschen zuverlässig zu erkennen, um diese gezielt zu stärken.

Der profilingvalues-Report gibt Klarheit und Orientierung bei wichtigen persönlichen, privaten und beruflichen Schlüssel-Entscheidungen!

Der profilingvalues-Report



Logiker und Philosoph
(27.01.1910 - 20.10.1973)

Das Axiom der Wertewissenschaft

Der Wert (Value = V) von "Etwas" (x) entspricht der Basis 2 hoch n , das die Anzahl der Eigenschaften des "Etwas" angibt, minus 1.

Hartman hat daraus drei unterschiedliche „Wertedimensionen“ abgeleitet:

- intrinsische (menschliche),
- extrinsische (gegenständliche)
- systemische (formale) Dimension.

$$V_x = 2^n - 1$$



Vielseitige Einsatzbereiche des profilingvalues-Reports



Persönlichkeiten entwickeln!

Ihren ganz persönlichen Entwicklungsweg in Bezug auf Persönlichkeit und im Hinblick auf individuelle Potenziale optimieren.

Coaching, Persönlichkeitsentwicklung, Gesundheitsmanagement



Talente entwickeln!

Mitarbeiter gezielt entwickeln und fördern. Das vorhandene Potential erkennen und bestmöglich nutzen. Personalentwicklung



Zusammenarbeit fördern!

Teamkonflikte und nicht-effektives Zusammenarbeiten analysieren und zielführend lösen.

Team- und Organisationsentwicklung



Talente finden!

Zukünftige Mitarbeiter mit gesuchten Fähigkeiten und zugehöriger Motivation schnell erkennen und auswählen. Personalauswahl



Trefferquote steigern!

Zukünftige Mitarbeiter mit benötigten Fähigkeiten und zugehöriger Motivation schnell erkennen und auswählen. Optimieren Sie Ihr Personalauswahlverfahren mit profilingvalues. Assessments



Neue Weg gehen!

Ihren ganz persönlichen Entwicklungsweg in Bezug auf Karriere und im Hinblick auf individuelle Potenziale optimieren. Karriere-Beratung / Newplacement-Beratung

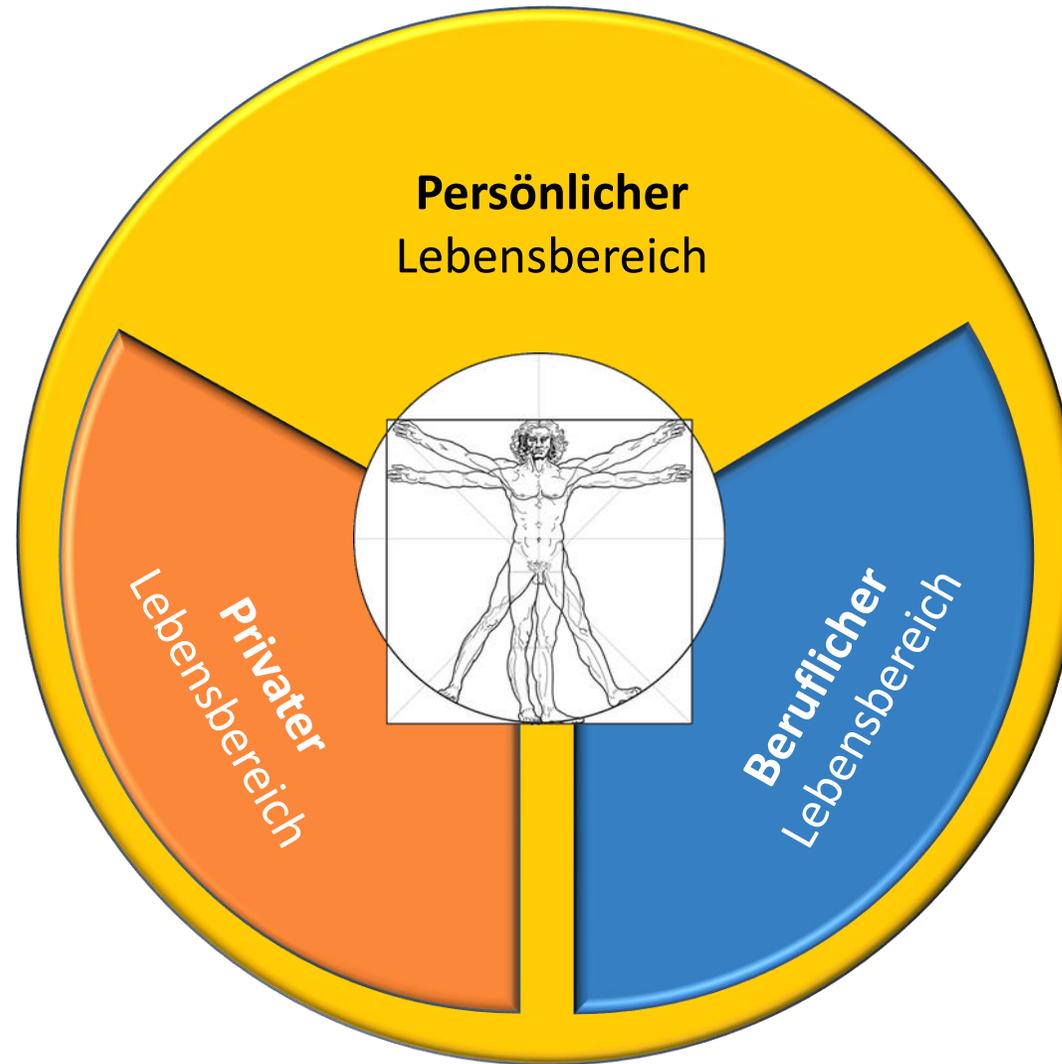


Vorteile und Alleinstellungs-Merkmale im Überblick

- ▶ profilingvalues ist online in ca. 20 Minuten durchführbar.
- ▶ Es ist keine Manipulation oder Selbstdarstellung möglich.
- ▶ profilingvalues bildet das persönliche Wertesystem eines Menschen ab.
- ▶ profilingvalues zeigt Persönlichkeitseigenschaften, Fähigkeiten und Aufmerksamkeiten sowie Potenziale auf.
- ▶ Das „Können“ wird dem „Wollen“ gegenübergestellt.
- ▶ profilingvalues ist ein wissenschaftlich anerkanntes, validiertes und reliables Diagnostikverfahren.



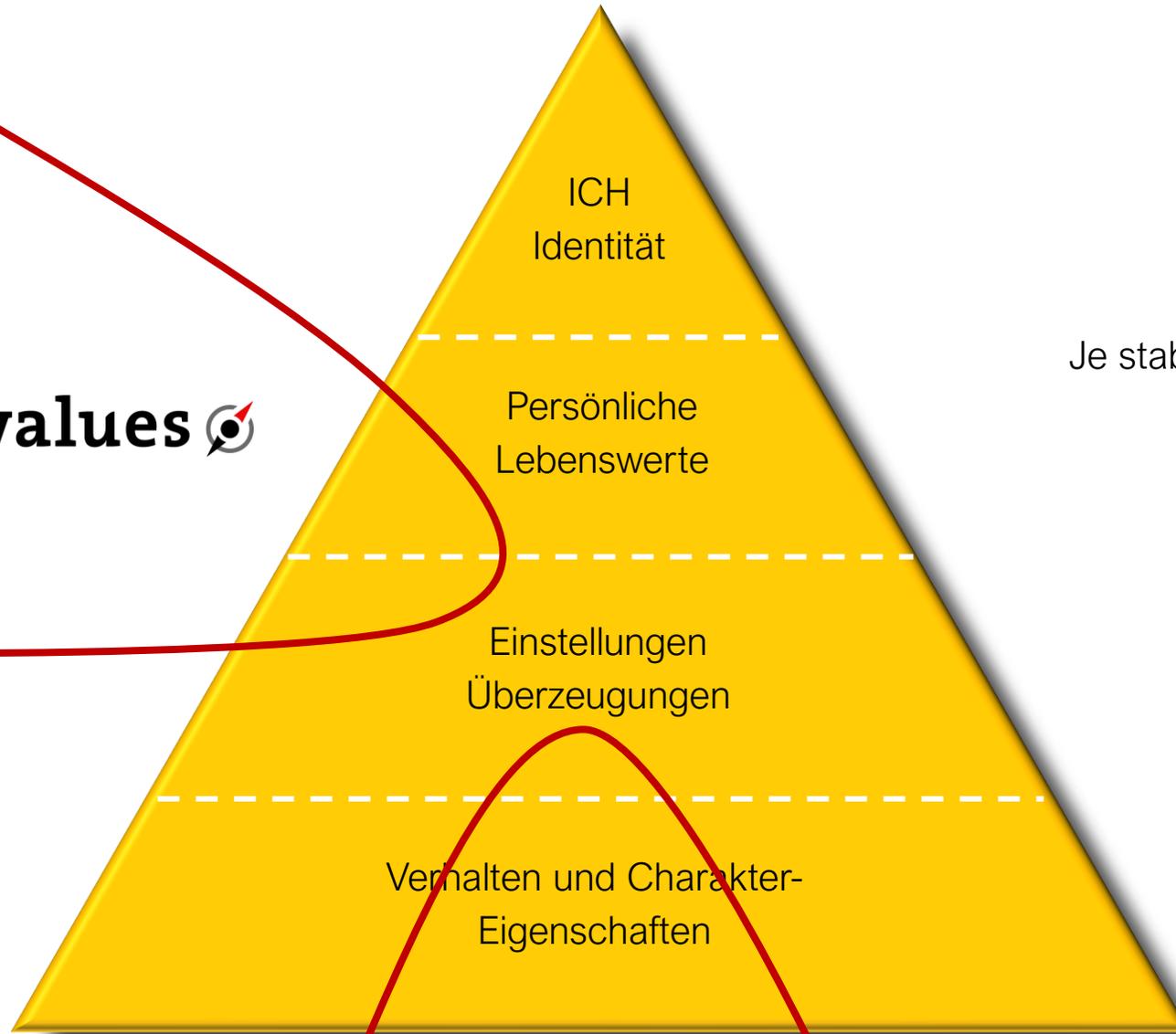
Die ganzheitliche Betrachtung bringt den Erfolg!



Lebenswerte sind die stabilste Ebene für die biometrische Messung menschlicher Potenziale

profilings**values** 

Sichere Messung
bedeutet eine
bessere Prognose

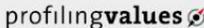


Herkömmliche Verfahren
DISG – MBTI – HBDI etc.

Je stabiler die Ebene, desto sicherer ist
die Messung



Der profilingvalues-Report

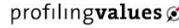


 Identifying Talent – Utilizing Potential

V12C
 VALUE-BASED COMPETENCIES
 REPORT

THOMAS KRIESEL
 Tel.: +49-30-88888888
 11.08.2010

© 2010 Prof. Dr. Thomas Kriesel
 www.profilingvalues.com



Eigene Kompetenzen und Persönlichkeitseigenschaften:
 Kriesel | 11.08.2010

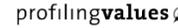
Bewertung des Umfeldes:
 Wie gut finde ich die Fähigkeiten und Ansichten anderer?

Eigene Bedürfnisse:
 Wie stark sind meine eigenen Bedürfnisse?

Entscheidungsfindung:
 Wie gut finde ich meine eigenen Entscheidungen?

Zielorientierung:
 Wie stark sind meine Ziele?

Strukturierung:
 Wie gut finde ich meine eigene Strukturierung?



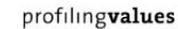
Kompetenzen, Probleme zu lösen (Leistungsstärke):
 Kriesel | 11.08.2010

Äußerliche Konflikte:
 Wie gut finde ich die Probleme anderer?

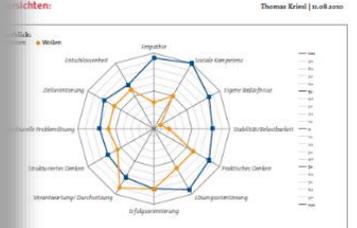
Innere Konflikte:
 Wie gut finde ich meine eigenen Probleme?

Verantwortung/Durchsetzung:
 Wie gut finde ich meine eigenen Verantwortungen?

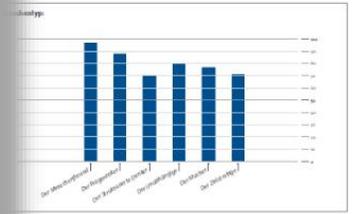
Entscheidungsfindung:
 Wie gut finde ich meine eigenen Entscheidungen?

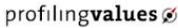


Stärken-Profil:
 Thomas Kriesel | 11.08.2010



Energie-Haushalt:
 Wie gut finde ich meine eigenen Fähigkeiten?

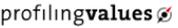




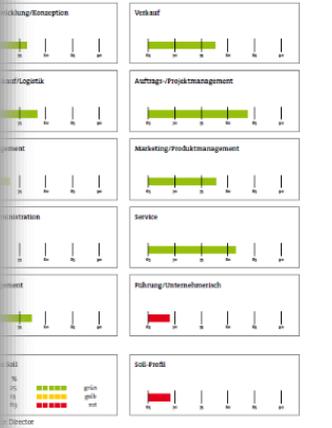
Schwächen je nach Anforderung:
 Kriesel | 11.08.2010

Entwicklungs-Profil:
 Wie gut finde ich meine eigenen Fähigkeiten?

Stärken-Profile:
 Wie gut finde ich meine eigenen Fähigkeiten?



Funktions-Eignungs-Diagnose:
 Kriesel | 11.08.2010



▲ Allgemeine Kompetenzen
 ▲ Persönlichkeits-Eigenschaften

▲ Führungs-Kompetenzen
 ▲ Problemlösungs-Kompetenzen

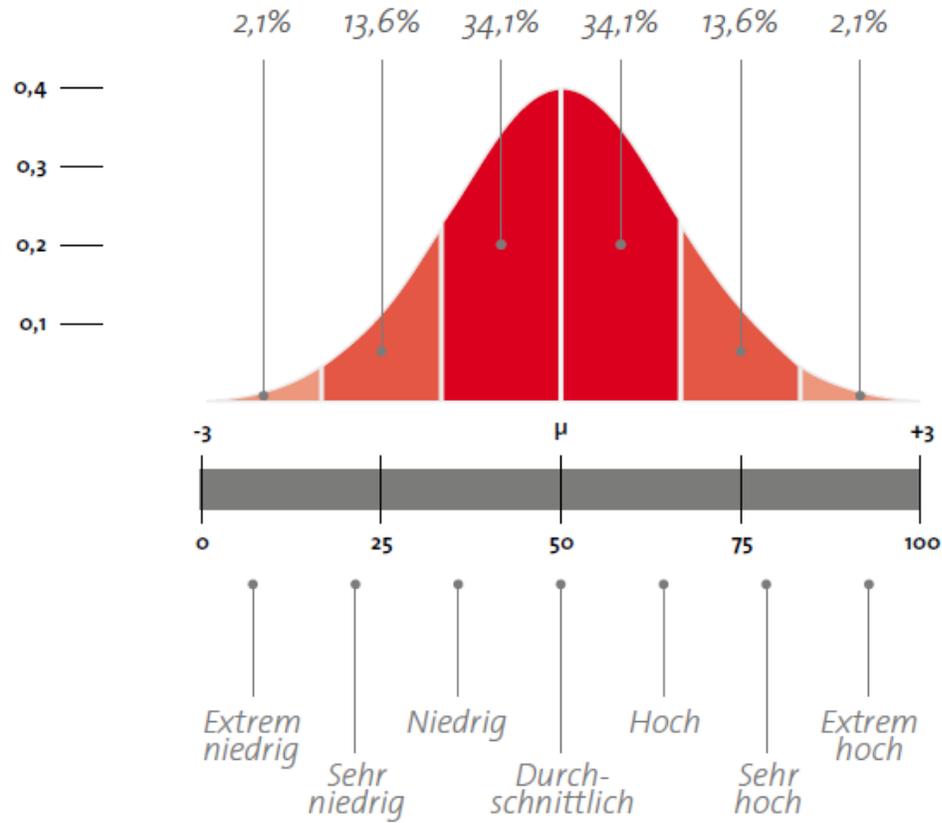
▲ Energie-Haushalt
 ▲ Bewusstseins-Dynamiken

▲ Stärken-Profil
 ▲ Entwicklungs-Profil

▲ Funktions-Eignungs-Diagnose

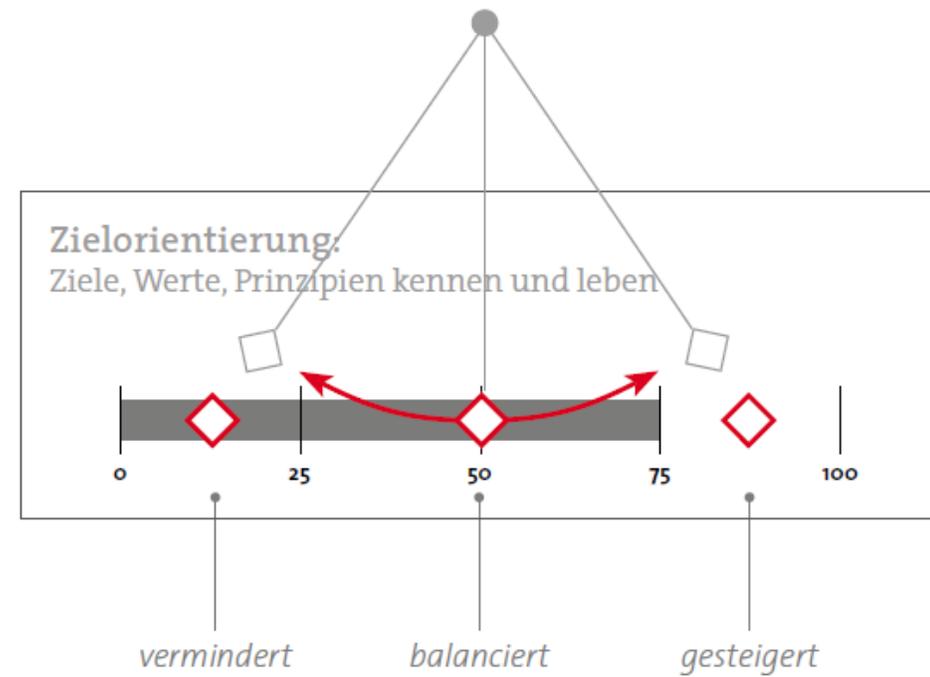


Darstellung der biometrischen Auswertung



KÖNNEN

(Kompetenz, Bewusstsein, Erkenntnis-Fähigkeit)



WOLLEN

(Aufmerksamkeit, Energie-Einsatz, Bereitschaft)



Handlungsmuster

Optimierer oder Querdenker(Veränderer)

Denkmuster

Gute bzw. eingeschränkte Selbsteinschätzung

WER umgibt mich
 Einfühlungsvermögen ■
 Einfühlungsbereitschaft ◆
 Distanzverhalten ◆

WAS ist zu tun
 Auffassungsgabe ■
 Handlungsfähigkeit ■
 Arbeitsplatzzufriedenheit ◆
 Wirksamkeit ◆

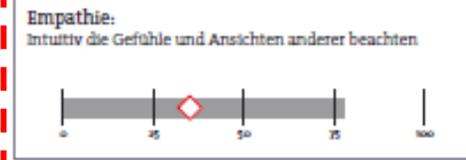
WOFÜR tun wir
 Faktisches Denken ■
 Analytik & Strategie ◆
 Kreativität ◆

WER bin ICH
 ■ Selbstwertbewusstsein
 ◆ Souveränität und Intuition
 ◆ Dominanzverhalten

WAS sind meine Rollen
 ■ Rollenbewusstsein
 ◆ Arbeitszufriedenheit
 ◆ Begeisterung

WOZU dient es
 ■ Selbstverwirklichungskonzept
 ◆ Sinnhaftigkeit
 ◆ Selbstmotivation

Bewertung des Umfeldes:



7 Geschärftes Bewusstsein für Menschen; sehr präzises Gespür für Personen; abhängig von der Situation mehr oder weniger offen mit Blick auf die eigenen Gefühle 4

Soll Können x bis y Ergebnis Wollen x bis y

Bewertung der eigenen Rolle:



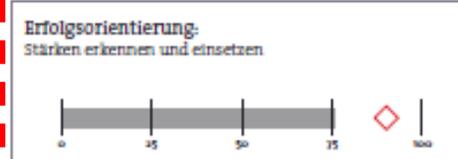
5 Sehr gute Fähigkeit, das innere Selbst und den eigenen Wert zu kennen; momentan gesunde Aufmerksamkeit auf die eigenen Bedürfnisse und den Selbstwert 3

Soll Können x bis y Ergebnis Wollen x bis y



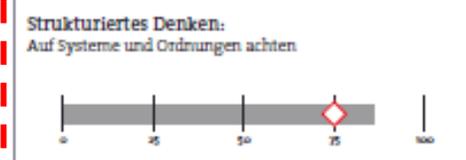
4 Scharfsinnige, praktische Einblicke und brillante Lösungen; flexibel mit Blick auf gute Alternativen 2

Soll Können x bis y Ergebnis Wollen x bis y



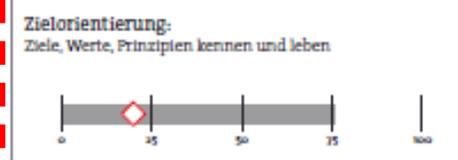
2 Sehr gute Kenntnisse der eigenen Fähigkeiten und Erfolgsfaktoren; strebt nach Erfolg und Anerkennung; spürt gegenwärtig die Wirkung des eigenen Tuns stark 10

Soll Können x bis y Ergebnis Wollen x bis y



1 Glänzende analytische und abstrakt-konzeptionelle Begabungen; schätzt zur Zeit funktionierende Strukturen und Prozesse 6

Soll Können x bis y Ergebnis Wollen x bis y



3 Sehr gute Selbstausrichtung und ambitionierte Zielorientierung; momentan das Gefühl einer unsicheren und sich in der Warteschleife befindenden Zukunft 3

Soll Können x bis y Ergebnis Wollen x bis y



Handlungsmuster

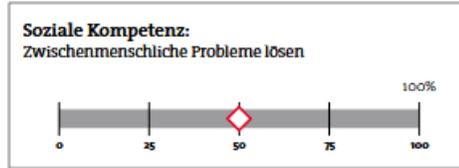
Optimierer oder Querdenker(Veränderer)

Denkmuster

Gute bzw. eingeschränkte Selbsteinschätzung

Konflikte im Umfeld:

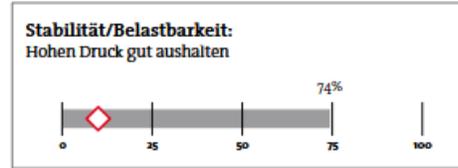
Menschliche Wertedimension
Fragewort: Wer?



0 4 4
Kann zwischenmenschliche Konflikte hervorragend lösen; geht ausgeglichen und bedacht an soziale Auseinandersetzungen heran

Soll Ergebnis
Können x bis y ■■■■■
Wollen x bis y ■■■■■

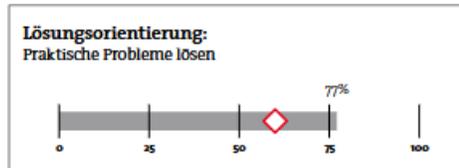
Innere Konflikte:



0 4 4
Sehr gute Fähigkeit, Problemlagen auszuhalten und dabei stabil zu bleiben; achtet zur Zeit nicht genügend auf Regeneration

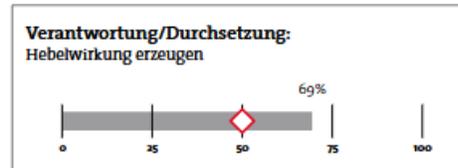
Soll Ergebnis
Können x bis y ■■■■■
Wollen x bis y ■■■■■

Praktische Wertedimension
Fragewort: Was?



1 2 9
Sehr findig und effektiv in der Lösung praktischer Probleme; geht praktische Herausforderungen momentan tatkräftig an

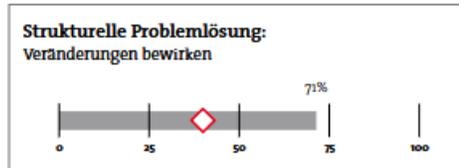
Soll Ergebnis
Können x bis y ■■■■■
Wollen x bis y ■■■■■



3 3 3
Handelt verantwortungsbewusst und ist in der Lage, sich durchzusetzen; bedacht darauf, Verantwortung ausgewogen auszuüben; tolerant

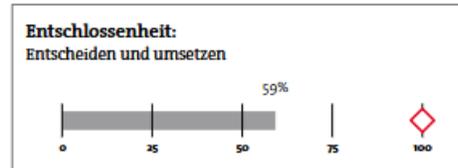
Soll Ergebnis
Können x bis y ■■■■■
Wollen x bis y ■■■■■

Systemische Wertedimension
Fragewort: Wofür?



3 2 16
Sehr gute Fähigkeit, Probleme in Strukturen und Abläufen zu lösen sowie theoretische Fragestellungen zu beurteilen; bedacht in der Herangehensweise an strukturelle Herausforderungen

Soll Ergebnis
Können x bis y ■■■■■
Wollen x bis y ■■■■■



3 8 3
Gute Fähigkeit, wichtige Entscheidungen zu treffen; sehr hoher Fokus, Veränderungen konsequent umzusetzen

Soll Ergebnis
Können x bis y ■■■■■
Wollen x bis y ■■■■■





Leitung der Führungs-Manufaktur für junge und talentierte Nachwuchs-Führungskräfte

Lebenswerte Management Consulting GmbH

Deutschland: Werner-Eckert-Straße 14, 81829 München
Österreich: Mitterndorferweg 1, 6380 St. Johann in Tirol

Telefon: +43 (0) 5352-21672
Mobil: +49 (0) 152-0618-4792

Mail: lemann@lebenswerte-management.de
kriesl@lebenswerte-management.de

Internet: www.lebenswerte-management.com

Tanja Lemann

Dipl. Wirtschaftsingenieur
Coach und Organisationsberater
holistischer Gesundheits-Berater



Thomas Kriesl

ehem. Zeitungs-Verleger
Wirtschafts-Psychologe
Wirtschafts-Mediator
Psycho-Physiognomiker
Business-Coach
Business-Mentor

